**АНКЕТА**

Уважаемый коллега! ГБУК «Оренбургская областная полиэтническая детская библиотека» предлагает принять участие в опросе «Профессиональное сознание библиотечных специалистов Оренбургской области»

Профессиональное сознание библиотекаря включает в себя систему норм, сознательных и бессознательных установок, представлений, определяющих его позицию по отношению к своей профессиональной деятельности. Это явление духовной культуры, поиска смысла своей профессии, показатель социальной и профессиональной зрелости специалиста.

При заполнении анкеты внимательно прочтите входящие в неё вопросы и отметьте любым знаком вариант ответа, соответствующий Вашему мнению на поставленный вопрос. Если же в анкету не вошёл нужный Вам вариант ответа, просим сформулировать его самостоятельно и вписать в анкету. Текст анкеты будет размещен на сайте ГБУК «Оренбургская областная полиэтническая детская библиотека» <http://www.oodb.ru/metod>в разделе «Коллегам». Заполненные анкеты просьба переслать не позднее 30 апреля 2017 года в методический отдел по адресу: 460006, г. Оренбург, ул. Терешковой, 15 или по электронной почте: [oodb-metod@yandex.ru](mailto:oodb-metod@yandex.ru)

Телефон для справок: 8 (3532) 77-49-83 (Ларюшкина Марина Станиславовна), (3532)77-70-28 (Светлана Ивановна Селиванова)

**АНКЕТА**

***1. Ваша должность в библиотеке?*** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***2. Ваше образование***

а/ среднее профессиональное библиотечное

б/ высшее библиотечное

в/ среднее профессиональное не библиотечное

г/ высшее не библиотечное

***3. Почему Вы пришли работать в библиотеку?***

а/ по призванию

б/ по стечению обстоятельств

в/ случайно

г/ по совету родных, друзей

д/ согласно семейным традициям

е/ по другим причинам (каким?) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_

***4. Удовлетворены ли Вы работой в библиотеке?***

а/ да, полностью

б/ скорее нет, чем да

в/ да, но не в полной мере

г/ нет

***5. Основными привлекательными чертами работы в библиотеке для Вас являются (отметьте не более 3 позиций, поставив в скобки ранг Вашего предпочтения 1,2, 3)***

а/ гарантии социальной и экономической стабильности

б/ возможность творческого и профессионального роста

в/ возможность заниматься интересным делом

г/ возможность реализовать свой интеллектуальный потенциал

д/ работа с людьми, общение

е/ доступ к информации

ж/ активное внедрение новых технологий

з/ публичная работа (проведение публичных мероприятий)

и/ благоприятный психологический микроклимат в коллективе

к/ другое (что конкретно) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***6. Каковы причины возможной неудовлетворенности работой в библиотеке?(отметьте не более 3 позиций, поставив в скобки ранг Вашего предпочтения 1,2, 3)***

а/ неудобный временной режим

б/ слабая материально-техническая база библиотеки

в/ женский коллектив

г/ отсутствие возможности карьерного роста

д/ низкая зарплата

е/ непрестижность профессии

ж/ скучная, монотонная работа

з/ необходимость постоянно осваивать новое

и/ нехватка профессиональных знаний, умений, навыков

к/ высокая текучесть кадров

л/ большая физическая и эмоциональная нагрузка

м/ плохие условия труда

н/ отсутствие (либо недостаточность) социальных гарантий

о/ непонимание и отсутствие поддержки со стороны руководства

п/ другое (что конкретно) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***7. Что стимулирует Вас к эффективной работе? (отметьте не более 3 позиций, поставив в скобки ранг Вашего предпочтения 1,2, 3,где 1-наивысшая степень оценки предпочтения)***

а/ позитивная оценка, поддержка руководства, вознаграждения

б/ справедливость оплаты

в/ личность руководителя

г/ почет и уважение со стороны местного сообщества

д/ служебная перспектива

е/ совпадение интересов библиотеки и сотрудника, общность целей

ж/ интерес, творчество

з/ межличностные отношения, микроклимат в коллективе

и/ самостоятельность профессиональной деятельности

к/ участие в проектах и акциях разных уровней

л/ имидж библиотеки

м/ самореализация другое (что конкретно) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***8. Каковы, по Вашему мнению, главные деловые качества библиотекаря?***

а/ профессиональная компетентность

б/ способность чётко организовать и планировать работу

в/ ответственность и добросовестность

г/ самостоятельность и инициатива

д/ готовность и способность осваивать новое

е/ творческий подход к работе (креативность)

ж/ требовательность к себе и другим

з/ умение поддерживать нормальные отношения в коллективе

и/ коммуникабельность

к/ целеустремлённость

л/ эмпатия (сопереживание эмоциональному состоянию другого человека)

***9. Оцените степень собственной социальной профессиональной зрелости:***

а/ ощущаю себя социально и профессионально зрелым специалистом

б/ затрудняюсь оценить свою социальную и профессиональную зрелость

в/ чувствую свою социальную и профессиональную незрелость

***10. Назовите 3 свои самые сильные стороны в работе*** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***11. Назовите 3 свои самые слабые стороны в работе*** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***12. Чувствуете ли Вы необходимость в постоянном совершенствовании и интеллектуализации своего участка работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ или расположены придерживаться «обкатанной временем» технологии её выполнения?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

К какой категории работников Вы могли бы себя отнести:

а/ новаторы

б/ консерваторы

в/ затрудняюсь ответить

***13. Считаете ли Вы Вашу библиотеку инновационно ориентированной и готовой к дальнейшим изменениям?***

а/ да

б/ нет

в/ затрудняюсь ответить

***14. Какие, на Ваш взгляд, факторы способствуют развитию в библиотеках инновационной деятельности. (Укажите не более трёх позиций, отметив последовательность Ваших предпочтений цифрами: 1,2.3, где 1 – наивысшая степень оценки предпочтения)***

а/ организация научно-исследовательской деятельности по изучению интересов и потребностей пользователей, угроз и шансов развития, противоречий в библиотечной работе;

б/ отслеживание результатов и достижений библиотечной науки и практики, постоянный анализ достижений отечественных и зарубежных коллег;

в/ инновационная активность руководителя библиотеки;

г/ распоряжения и контроль вышестоящих структур

д/ материальное стимулирование инновационной активности библиотекарей со стороны руководства библиотеки;

е/ психологическая и профессиональная подготовленность библиотекарей к изменениям, сплочённость персонала, наличие дополнительной подготовки к работе в условиях изменений;

ж/ организационная и финансовая поддержка реализации инноваций «со стороны»;

з/ соответствующий психологический климат в библиотеке, нацеленность большей части коллектива на развитие.

***15. Считаете ли Вы, что внедрение новшеств повлияло на психологический климат в Вашем коллективе:***

а/ да

б/ нет

*Если «да», то в какую сторону:*

в лучшую, способствовало сплочению библиотечного персонала

в худшую, способствовало разобщению, возникновению конфликтов

*Ваш ответ* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***16. Какие виды деятельности в библиотеке являются для Вас самыми сложными и трудными? (возможны несколько вариантов ответов)***

а/ организация массово-информационной и выставочной работы

б/ общение с читателями

в/ выполнение справок и консультаций

г/ подготовка доклада, сообщения, лекции

д/ публичные выступления

е/ разработка документов

ж/ организация рекламы предоставляемых услуг

з/ каталогизация документов

и/ работа в медиапротранстве, в т. ч. в социальных сетях

к/ работа с базами данных

л/ составление библиографических указателей

м/ работа с финансовыми документами

н/ работы, связанные с использованием электронно-вычислительной и копировально- множительной техники

Ваш вариант \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***17. Читаете ли Вы профессиональные издания?***

а/ Постоянно

б/ Редко. *Почему?*

в/ Не читаю. *Почему?*

***18. В какой области деятельности Вам необходимо повысить квалификацию (возможны несколько вариантов ответов):***

а/ освоение новых информационных технологий

б/ организация массово-информационных мероприятий

в/ маркетинговая деятельность

г/ управление персоналом

д/ обучение инновационной деятельности

е/ разработка проектов, программ

ж/ составление планов и отчётов

з/ организация научно-аналитической работы

и/ внедрение системы менеджмента качества

к/ организация справочно-библиографической и информационной деятельности

л/ вопросы организации и сохранности документов

м/ правовое обеспечение деятельности библиотек

Ваш вариант \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***19.1 Какие формы повышения квалификации считаете для себя приемлемыми? (возможны несколько вариантов ответов)***

а/ курсы повышения квалификации

б/ обучающие семинары

в/ круглые столы

г/ тренинги

д/ деловые игры

е/ стажировки

ж/ самообразование

з/ учёба в вузе

Ваш вариант \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***19.2Если это курсы повышения квалификации, то каковы они по длительности?***

а/ 2 дня

б/ 4 дня

в/ неделя

г/ 10 дней

***20. Есть ли у Вас заинтересованность в повышении собственной профессиональной квалификации?***

а/ да, если оплатят

б/ да, готов/а оплатить

в/ однозначно нет

***21. Какую информационную и другие виды поддержки Вы хотели бы получить со стороны методической службы ГБУК «Оренбургская областная полиэтническая детская библиотека»?*** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***22. Возможен ли Ваш уход из библиотечной профессии?***

а/ нет

б/ возможен, если будет интересное предложение

в/ да, если найду более оплачиваемую работу

***Благодарим за сотрудничество!***

*Сообщите, пожалуйста, дополнительные сведения о себе:*

**Возраст:**

до 25 лет

26-30 лет

31-35 лет

36-55 лет

56 лет и старше

**Стаж работы в библиотечной профессии:**

до 3 лет

до 5 лет

свыше 5 лет

свыше 10 лет

свыше 15 лет

**Ваши предложения, пожелания по работе методического отдела ГБУК «Оренбургская областная полиэтническая детская библиотека»** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_